

Số: 1169 /QĐ-BKHHCN

Hà Nội, ngày 16 tháng 5 năm 2016

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Ban hành Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của**  
**Bộ Khoa học và Công nghệ giai đoạn 2016 - 2020**

**BỘ TRƯỞNG**  
**BỘ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ**

Căn cứ Nghị định số 20/2013/NĐ-CP ngày 26/02/2013 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Khoa học và Công nghệ;

Căn cứ Luật Bình đẳng giới ngày 29 tháng 11 năm 2006;

Căn cứ Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04/6/2008 của Chính phủ quy định chi tiết và thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới;

Căn cứ Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Bộ Khoa học và Công nghệ giai đoạn 2016-2020 (sau đây gọi tắt là Kế hoạch) với những nội dung sau:

**1. Mục tiêu tổng quát**

a) Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của từng đơn vị về bất bình đẳng giới, thu hẹp khoảng cách giữa nam và nữ trong các lĩnh vực theo Chương trình mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới.

b) Nâng cao vai trò, vị trí của phụ nữ trên lĩnh vực chính trị, kinh tế; cải thiện rõ rệt về đời sống vật chất, tinh thần, tạo điều kiện để phụ nữ tham gia ngày càng nhiều hơn vào công việc xã hội, nghiên cứu khoa học đóng góp tích cực hơn cho gia đình và xã hội.

**2. Mục tiêu cụ thể**

a) Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị.

- Phấn đấu đạt tỷ lệ nữ tham gia các cấp ủy Đảng nhiệm kỳ 2016-2020 từ 25% trở lên;

- Phấn đấu đến năm 2020 đạt tỷ lệ từ 25% cán bộ nữ giữ chức danh lãnh đạo cấp Phó Vụ trưởng và tương đương trở lên;

- Phấn đấu đến năm 2020 có cán bộ nữ tham gia vào bộ máy lãnh đạo Bộ.

b) Giảm khoảng cách giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm.

- Hằng năm, trong tổng số người được tạo việc làm mới, bảo đảm ít nhất 45% cho mỗi giới (nam và nữ);

- Tỷ lệ nữ đói nghèo 0%.

c) Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

Phấn đấu tỷ lệ nữ có trình độ thạc sỹ đạt khoảng 40% vào năm 2020; tỷ lệ nữ có trình độ tiến sỹ đạt khoảng 20% năm 2020.

d) Bảo đảm bình đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.

- Bảo đảm 100% nữ cán bộ, công chức, viên chức được tham gia và hưởng các chế độ của bảo hiểm xã hội, được khám sức khỏe định kỳ hằng năm;

- 100% cán bộ, công chức, viên chức nữ được tuyên truyền về sức khỏe sinh sản, dân số - kế hoạch hóa gia đình, thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình.

đ) Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hóa và thông tin.

- Bảo đảm các sản phẩm tuyên truyền, giáo dục về văn hóa, thông tin do các cấp công đoàn đảm nhận không mang định kiến giới;

- Tăng số lượng tin bài, chuyên mục về các sản phẩm tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới trên các phương tiện thông tin đại chúng.

e) Bảo đảm bình đẳng giới trong đời sống gia đình, xóa bỏ bạo lực gia đình trên cơ sở bình đẳng giới.

- Rút ngắn khoảng cách về thời gian tham gia công việc gia đình của nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động so với nam cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

- Phấn đấu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không có hành vi bạo lực gia đình.

g) Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới

Đến năm 2020, có 100% cán bộ, công chức, viên chức làm công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị trực thuộc Bộ được tập huấn về giới, bình đẳng giới, lồng ghép giới.

### **3. Nhiệm vụ và giải pháp**

a) Các giải pháp chung:

- Phối hợp các cơ quan liên quan đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định, chính sách đối với lao động nữ, thực hiện pháp luật bình đẳng giới;

- Đưa yếu tố bình đẳng giới vào trong quy trình xây dựng chính sách, pháp luật, quản lý Nhà nước;

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Tăng cường và sử dụng có hiệu quả kinh phí cho công tác bình đẳng giới.

b) Các giải pháp cụ thể:

- Vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức tích cực học tập, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp. Công đoàn tham mưu cho cấp ủy Đảng, phối hợp với Chính quyền tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức nữ được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ;

- Tăng cường vai trò của công đoàn trong việc giám sát, kiểm tra thực hiện hợp đồng lao động; việc thực hiện các chính sách đối với lao động nữ được quy định trong Bộ Luật Lao động, Luật Cán bộ Công chức, Luật Viên chức, Luật Bảo hiểm xã hội;

- Ưu tiên cử cán bộ nữ cử đi đào tạo, bồi dưỡng; có biện pháp hỗ trợ kinh phí cho cán bộ, công chức, viên chức nữ đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của đơn vị, của ngành;

- Công đoàn các cấp chỉ đạo Ban nữ công đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục về giới, sức khỏe sinh sản, dân số kế hoạch hóa gia đình, phòng chống các tệ nạn xã hội, phòng chống HIV/AIDS, vệ sinh môi trường thông qua các phương tiện truyền thông, nói chuyện chuyên đề, cung cấp tài liệu cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nữ.

### **4. Tổ chức thực hiện**

a) Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ:

- Theo dõi, đôn đốc Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các đơn vị thuộc Bộ xây dựng Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020;

- Phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức các khóa tập huấn kiến thức về giới, phân tích và lồng ghép giới; tập huấn nghiệp vụ, huấn luyện về kỹ năng hoạt động và nâng cao nhận thức về bình đẳng giới;

- Phối hợp với các đơn vị liên quan trong nghiên cứu, phát hiện và đề xuất giải quyết vấn đề giới trong xây dựng cơ chế phối hợp công tác, góp ý về yếu tố bình đẳng giới trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật và trong công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí cán bộ;

- Phối hợp với Văn phòng Ủy ban quốc gia Vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam trong việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020;

- Đề xuất với Lãnh đạo Bộ và phối hợp với các đơn vị chức năng bố trí đủ cán bộ làm công tác bình đẳng giới ở các đơn vị thuộc Bộ;

- Tổ chức sơ kết, tổng kết hàng năm và báo cáo Lãnh đạo Bộ, Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam việc thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Bộ giai đoạn 2016-2020.

#### b) Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ:

Thủ trưởng các cơ quan đơn vị thuộc Bộ phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, phát huy vai trò tích cực của các tổ chức chính trị - xã hội thuộc cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Xây dựng Kế hoạch hành động về bình đẳng giới 5 năm và hàng năm của đơn vị mình nhằm thực hiện các chỉ tiêu đặt ra trong nhóm chỉ tiêu quốc gia và nhóm chỉ tiêu đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ;

- Chỉ đạo thường xuyên và kịp thời các hoạt động nhằm thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới đã xây dựng. Nội dung hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới phải được đưa vào chương trình, kế hoạch công tác 6 tháng và hàng năm đồng thời tổ chức lồng ghép với các hoạt động chuyên môn khác của cơ quan, đơn vị;

- Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của cơ quan, đơn vị; bố trí cán bộ làm công tác bình đẳng giới để bảo đảm Ban có đủ năng lực giúp Thủ trưởng cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới;

- Bố trí kinh phí hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ theo đúng hướng dẫn của Bộ Tài chính để triển khai thực hiện các hoạt động theo Kế hoạch đã đề ra;

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá việc thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới và gửi báo cáo định kỳ trước ngày 31/5 (đối với sơ kết 6 tháng) và trước ngày 20/11 (đối với tổng kết cuối năm) về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ để báo cáo cấp có thẩm quyền.

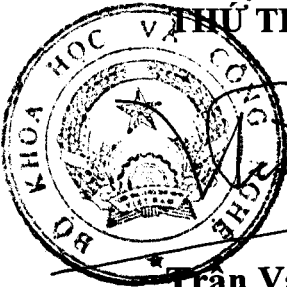
**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Chánh Văn phòng Bộ và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Các Thứ trưởng;
- Lưu: VT, Vụ TCCB.

**KT. BỘ TRƯỞNG**  
**THỦ TRƯỞNG**



*Trần Văn Tùng*

**Trần Văn Tùng**